# Соглашение

# к трудовому договору № 13 от 14.08.2001 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 20.03.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Немкова Надежда Ивановна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Немкова Надежда Ивановна Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, д.Городцы, ул. Трубчевская д.300 паспорт: 15 08 741471 ТП УФМС России по Брянской областиВ Трубчевском районе  дата выдачи 22.01.2009\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Немкова Н.И.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 319 от 20.03.2023 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 20.03.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Шершнева Наталья Васильевна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Шершнева Наталья Васильевна Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Урицкого, д.35 паспорт: 15 09 824463 ТП УФМС России по Брянской областив г. Трубчевск  дата выдачи 26.11.2009\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Шершнева Н.В.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 31 от 04.02.2011 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 20.03.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Климова Наталья Владимировна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Климова Наталья Владимировна Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Урицкого, д.42 паспорт: 15 06 511882 ОВД Трубчевского района Брянской областидата выдачи 27.06.2006 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Климова Н.В.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 257 от 21.04.2021 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 20.03.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Малушина Наталья Андреевна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Малушина Наталья Андреевна Адрес факт.: Брянская область,  Трубчевский район, с.Плюсково, ул. Центральная, д.6 паспорт: 15 19 433258 УМВД России по Брянской областидата выдачи 03.07.2019 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Малушина Н.А.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № \_62\_\_\_\_\_от \_\_12.09.2011 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 20.03.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Немкова Антонина Михайловна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Немкова Антонина Михайловна Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Молодежная, д.18 паспорт: 45 15 352627 УФМС России в г.Москвадата выдачи 09.11.2015 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Немкова А.М.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 328 от 02.08.2023 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 20.03.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Сергеева Антонина Александровна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Сергеева А.А. Адрес факт.: Брянская область,  Трубчевский район, с.Плюсково, ул. Молодежная, д.17, кв. 2 паспорт: 15 02 764780 ОВД Трубчевского района по Брянской областидата выдачи 16.10.2002 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Сергеева А.А.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 269 от 11.06.2021 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 20.03.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Флорова Антонина Александровна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимостидля пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Флорова Антонина Александровна Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Молодежная, д.2,  кв.12 паспорт: 15 14 142910МО УФМС России по Брянской  области в г.Трубчевскдата выдачи 24.06.2014 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Флорова А.А.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 228 от 01.10.2019 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 20.03.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Батурина Антонина Николаевна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Батурина Антонина Николаевна Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Молодежная, д.19,  кв.2 паспорт: 15 07 624194ТП УФМС России по Брянской  области в Трубчевском районедата выдачи 30.08.2007 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Батурина А.Н.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 309 от 09.09.2022 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 20.03.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Батурин Николай Алексеевич, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Батурин Николай Алексеевич Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Молодежная, д.19,  кв.2 паспорт: 15 04 222721ОВД Трубчевского района Брянской  области дата выдачи 14.01.2004 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Батурин Н.А.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 342 от 26.12.2023 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 20.03.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Сергеева Валентина Николаевна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Сергеева Валентина Николаевна Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Молодежная, д.15,  паспорт: 15 04 145467ОВД Трубчевского района Брянской  области дата выдачи 20.09.2003 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Сергеева В.Н.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 279 от 10.08.2021 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 20.03.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Сергеева Ольга Викторовна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Сергеева Ольга Викторовна Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Луначарского,  д.10  паспорт: 15 11 994312МО УФМС России по Брянской  области в г. Трубчевскдата выдачи 18.04.2012 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Сергеева О.В.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 291 от 23.09.2021 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 20.03.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Горохова Александра Михайловна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Горохова Александра Михайловна Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Молодежная, д.3,  кв.10паспорт: 15 08 721836ТП УФМС России по Брянской  области в Трубчевском районедата выдачи 05.08.2008 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Горохова А.М.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 285 от 03.09.2021 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 20.03.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ Абрамова Валентина Алексеевна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Абрамова Валентина Алексеевна Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Молодежная, д.12,  кв.2паспорт: 15 04 374421ОВД Трубчевского района Брянской областидата выдачи 15.03.2005 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Абрамова В. А.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 284 от 03.09.2021 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 20.03.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Сафронова Татьяна Николаевна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Сафронова Татьяна Николаевна Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Советская, д.4,  паспорт: 15 06 564592ОВД Трубчевского района Брянской  области дата выдачи 22.02.2007 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Сафронова Т.Н.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 282 от 20.08.2021 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 20.03.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Калиниченко Анжелика Владимировна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Калиниченко Анжелика Владимировна Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Юрово, ул. Молодежная , д.9  паспорт: 15 11 953608МО УФМС России по Брянской  области в г. Трубчевскдата выдачи 07.09.2011 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Калиниченко А.В.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 109 от 04.08.2014 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 20.03.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Хамейкина Анна Ильинична, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Хамейкина Анна Ильинична Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Трубчевская д.4,  кв.2паспорт: 15 14 161307МО УФМС России по Брянской  области в г. Трубчевск дата выдачи 04.12.2014 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Хамейкина А.И.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 308 от 09.09.2022 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 26.09.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Сафронов Виктор Алексеевич, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Сафронов Виктор Алексеевич Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Трубчевская д.7,  кв.1паспорт: 15 04 144769ОВД Трубчевского района Брянской  области дата выдачи 01.09.2003 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Сафронов В.А.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 327 от 01.08.2023 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 01.08.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Филонов Сергей Григорьевич, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Филонов С.Г. Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, д.Шуклино , ул. Лесная д.46  паспорт: 15 19 477688УВД России по Брянской  области дата выдачи: 23.03.2020 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Филонов С.Г.

01.08.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 302 от 11.04.2022 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 20.03.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Колосок Юлия Юрьевна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Колосок Юлия Юрьевна Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Урицкого д.60  паспорт: 15 03 990936ОВД Трубчевского района Брянской  области дата выдачи: 29.05.2003 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Колосок Ю.Ю.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 302 от 11.04.2022 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 20.03.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Свиридова Людмила Викторовна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Свиридова Л.В. Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Молодежная, д.1, кВ.10  паспорт: 15 07 669713МО УФМС России по Брянской  области в г. Почепдата выдачи: 30.05.2008 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Свиридова Л.В.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 299 от 09.03.2022 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 20.03.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Пехтерева Анастасия Александровна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Пехтерева А.А. Адрес: Брянская область, г.Трубчевск  ул. Брянская, д.46, кв.37  паспорт: 15 13 077194МО УФМС России по Брянской  области в г. Трубчевскдата выдачи: 25.06.2013 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Пехтерева А.А.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 7 от 01.08.2000 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 20.03.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Борисова Алла Ефимовна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Борисова А.Е. Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Урицкого, д.13.  паспорт: 15 08 721905ТП УФМС России по Брянской  области в г. Трубчевскдата выдачи: 14.08.2008 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Борисова А.Е.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 318 от 03.03.2023 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 20.03.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Воробьева Зоя Николаевна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Воробьева З.Н. Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Урицкого, д.64  паспорт: 15 02 716916ОВД Трубчевского района дата выдачи: 15.08.2002 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Воробьева З.Н.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 320 от 11.04.2023 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 11.04.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Идоленков Петр Михайлович, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Идоленков П.М. Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, д.Городцы, ул. Фокина, д.2  паспорт: 15 06 536565УВД Трубчевского района Брянской  области дата выдачи: 21.09.2006 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Идоленков П.М.

11.04.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 251 от 20.11.2020 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 20.03.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Козаченко Денис Сергеевич, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Козаченко Д.С. Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Урицкого д.72,  паспорт: 15 07 624299ТП УФМС России по Брянской  области в Трубчевском районедата выдачи: 17.09.2007 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Козаченко Д.С.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 311 от 09.09.2022 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 20.03.2023 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Шершнев Василий Николаевич, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Шершнев В.Н. Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Урицкого д.35,  паспорт: 15 06 536261ОВД Трубчевского района Брянской  области дата выдачи: 11.08.2006 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Шершнев В.Н.

20.03.2023

# Соглашение

# к трудовому договору № 334 от 26.09.2023 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Сафронов Виктор Алексеевич, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:ГАСУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Трубчевского района» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66 ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина |  Работник: Сафронов В.А. Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Трубчевская д.7, кв. 1  паспорт: 15 04 144769ОВД Трубчевского района дата выдачи: 01.09.2003 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Сафронов В.А.

16.02.2024 г.