# Соглашение

# к трудовому договору № 13 от 14.08.2001 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Немкова Надежда Ивановна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Немкова Надежда Ивановна  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, д.Городцы, ул. Трубчевская д.300  паспорт: 15 08 741471  ТП УФМС России по Брянской области  В Трубчевском районе  дата выдачи 22.01.2009  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Немкова Н.И.

16.02.2024

# Соглашение

# к трудовому договору № 319 от 20.03.2023 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Шершнева Наталья Васильевна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Шершнева Наталья Васильевна  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Урицкого, д.35  паспорт: 15 09 824463  ТП УФМС России по Брянской области  в г. Трубчевск  дата выдачи 26.11.2009  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Шершнева Н.В.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 31 от 04.02.2011 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Климова Наталья Владимировна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Климова Наталья Владимировна  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Урицкого, д.42  паспорт: 15 06 511882  ОВД Трубчевского района Брянской  области  дата выдачи 27.06.2006 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Климова Н.В.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 257 от 21.04.2021 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Малушина Наталья Андреевна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Малушина Наталья Андреевна  Адрес факт.: Брянская область,  Трубчевский район, с.Плюсково,  ул. Центральная, д.6  паспорт: 15 19 433258  УМВД России по Брянской области  дата выдачи 03.07.2019 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Малушина Н.А.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № \_62\_\_\_\_\_от \_\_12.09.2011 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Немкова Антонина Михайловна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Немкова Антонина Михайловна  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Молодежная, д.18  паспорт: 45 15 352627  УФМС России в г.Москва  дата выдачи 09.11.2015 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Немкова А.М.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 328 от 02.08.2023 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Сергеева Антонина Александровна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Сергеева А.А.  Адрес факт.: Брянская область,  Трубчевский район, с.Плюсково,  ул. Молодежная, д.17, кв. 2  паспорт: 15 02 764780  ОВД Трубчевского района по Брянской области  дата выдачи 16.10.2002 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Сергеева А.А.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 228 от 01.10.2019 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Батурина Антонина Николаевна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Батурина Антонина Николаевна  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Молодежная, д.19,  кв.2  паспорт: 15 07 624194  ТП УФМС России по Брянской  области в Трубчевском районе  дата выдачи 30.08.2007 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Батурина А.Н.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 309 от 09.09.2022 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Батурин Николай Алексеевич, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Батурин Николай Алексеевич  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Молодежная, д.19,  кв.2  паспорт: 15 04 222721  ОВД Трубчевского района Брянской  области  дата выдачи 14.01.2004 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Батурин Н.А.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 343 от 10.01.2024 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Калиниченко Алексей Алексеевич, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Калиниченко Алексей Алексеевич  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Юрово, ул. Молодежная, д.9,    паспорт: 15 07 650170  ТП УФМС России по Брянской  области в Трубчевском районе  дата выдачи 10.01.2008  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Калиниченко А.А.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 342 от 26.12.2023 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Сергеева Валентина Николаевна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Сергеева Валентина Николаевна  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Молодежная, д.15,    паспорт: 15 04 145467  ОВД Трубчевского района Брянской  области  дата выдачи 20.09.2003 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Сергеева В.Н.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 279 от 10.08.2021 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Сергеева Ольга Викторовна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Сергеева Ольга Викторовна  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Луначарского,  д.10    паспорт: 15 11 994312  МО УФМС России по Брянской  области в г. Трубчевск  дата выдачи 18.04.2012 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Сергеева О.В.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 291 от 23.09.2021 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Горохова Александра Михайловна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Горохова Александра Михайловна  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Молодежная, д.3,  кв.10  паспорт: 15 08 721836  ТП УФМС России по Брянской  области в Трубчевском районе  дата выдачи 05.08.2008 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Горохова А.М.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 285 от 03.09.2021 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ Абрамова Валентина Алексеевна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Абрамова Валентина Алексеевна  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Молодежная, д.12,  кв.2  паспорт: 15 04 374421  ОВД Трубчевского района Брянской  области  дата выдачи 15.03.2005 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Абрамова В. А.

16.02.2024 г.

**Соглашение**

# к трудовому договору № 284 от 03.09.2021 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Сафронова Татьяна Николаевна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Сафронова Татьяна Николаевна  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Советская, д.4,    паспорт: 15 06 564592  ОВД Трубчевского района Брянской  области  дата выдачи 22.02.2007 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Сафронова Т.Н.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 282 от 20.08.2021 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Калиниченко Анжелика Владимировна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Калиниченко Анжелика Владимировна  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Юрово, ул. Молодежная , д.9    паспорт: 15 11 953608  МО УФМС России по Брянской  области в г. Трубчевск  дата выдачи 07.09.2011 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Калиниченко А.В.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 109 от 04.08.2014 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Хамейкина Анна Ильинична, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Хамейкина Анна Ильинична  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Трубчевская д.4,  кв.2  паспорт: 15 14 161307  МО УФМС России по Брянской  области в г. Трубчевск  дата выдачи 04.12.2014 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Хамейкина А.И.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 308 от 09.09.2022 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Сафронов Виктор Алексеевич, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Сафронов Виктор Алексеевич  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Трубчевская д.7,  кв.1  паспорт: 15 04 144769  ОВД Трубчевского района Брянской  области  дата выдачи 01.09.2003 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Сафронов В.А.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 327 от 01.08.2023 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Филонов Сергей Григорьевич, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Филонов С.Г.  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, д.Шуклино , ул. Лесная д.46    паспорт: 15 19 477688  УВД России по Брянской  области  дата выдачи: 23.03.2020 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Филонов С.Г.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 302 от 11.04.2022 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Колосок Юлия Юрьевна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Колосок Юлия Юрьевна  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Урицкого д.60    паспорт: 15 03 990936  ОВД Трубчевского района Брянской  области  дата выдачи: 29.05.2003 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Колосок Ю.Ю.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 302 от 11.04.2022 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Свиридова Людмила Викторовна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Свиридова Л.В.  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Молодежная, д.1, кВ.10    паспорт: 15 07 669713  МО УФМС России по Брянской  области в г. Почеп  дата выдачи: 30.05.2008 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Свиридова Л.В.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 299 от 09.03.2022 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Пехтерева Анастасия Александровна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Пехтерева А.А.  Адрес: Брянская область, г.Трубчевск  ул. Брянская, д.46, кв.37    паспорт: 15 13 077194  МО УФМС России по Брянской  области в г. Трубчевск  дата выдачи: 25.06.2013 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Пехтерева А.А.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 7 от 01.08.2000 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Борисова Алла Ефимовна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Борисова А.Е.  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Урицкого, д.13.    паспорт: 15 08 721905  ТП УФМС России по Брянской  области в г. Трубчевск  дата выдачи: 14.08.2008 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Борисова А.Е.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 318 от 03.03.2023 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Воробьева Зоя Николаевна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Воробьева З.Н.  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Урицкого, д.64    паспорт: 15 02 716916  ОВД Трубчевского района  дата выдачи: 15.08.2002 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Воробьева З.Н.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 320 от 11.04.2023 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Идоленков Петр Михайлович, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Идоленков П.М.  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, д.Городцы, ул. Фокина, д.2    паспорт: 15 06 536565  УВД Трубчевского района Брянской  области  дата выдачи: 21.09.2006 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Идоленков П.М.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 251 от 20.11.2020 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Козаченко Денис Сергеевич, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Козаченко Д.С.  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Урицкого д.72,    паспорт: 15 07 624299  ТП УФМС России по Брянской  области в Трубчевском районе  дата выдачи: 17.09.2007 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Козаченко Д.С.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 311 от 09.09.2022 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Шершнев Василий Николаевич, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Шершнев В.Н.  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Урицкого д.35,    паспорт: 15 06 536261  ОВД Трубчевского района Брянской  области  дата выдачи: 11.08.2006 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Шершнев В.Н.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 334 от 26.09.2023 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Сафронов Виктор Алексеевич, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Сафронов В.А.  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Трубчевская д.7, кв. 1    паспорт: 15 04 144769  ОВД Трубчевского района  дата выдачи: 01.09.2003 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Сафронов В.А.

16.02.2024 г.

# Соглашение

# к трудовому договору № 336 от 26.09.2023 года о соблюдении антикоррупционной политики работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| с.Плюсково | 16.02.2024 г. |

ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Шакиной Елены Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданка РФ

Фролов Сергей Николаевич, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ГАСУСОН «Трубчевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  Адрес: Брянская область, Трубчевский район , Юровское сельское поселение, с.Плюсково, ул.Урицкого д.66  ИНН 3230005979 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Шакина | Работник:  Фролов Сергей Николаевич  Адрес: Брянская область, Трубчевский  район, с.Плюсково, ул. Молодежная д.21, кв. 1  паспорт: 15 09 779676  Отделом УФМС России по Брянской области в Фокинском районе г.Брянск  дата выдачи: 20.05.2009 г.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр соглашения мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Фролов С.Н.

16.02.2024 г.